

คู่มือการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ประเด็นความรู้ : การพัฒนาระบบงานสายสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

หัวข้อการจัดการความรู้ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

สรุปแนวปฏิบัติที่ดี

๑. วิเคราะห์ สังเคราะห์ งานของตนเองตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานพร้อมยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
๓. เตรียมข้อมูลไว้ล่วงหน้าก่อนขอยื่น

การเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี

๑. ส่งแนวปฏิบัติที่ดีสู่หัวหน้างาน ตามลำดับ โดยจัดทำเป็นเอกสารบันทึกข้อความ
๒. ลงแนวปฏิบัติที่ดีในเว็บไซต์ KM สถาบัน
๓. ลงแนวปฏิบัติที่ดีในจดหมายข่าว Science I

หลักเกณฑ์การประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญ การพิเศษตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

การประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมิน ค่างานเพื่อวัดคุณภาพงานของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่สั่งการในการปฏิบัติงานโดยกำหนดองค์ประกอบการประเมินค่างาน ๔ ด้าน คือ

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ
๒. ความยุ่งยากของงาน
๓. การกำกับตรวจสอบ
๔. การตัดสินใจ โดยจำแนกหลักเกณฑ์การประเมินค่างานตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้
 ๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
 ๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส

ปัจจัยที่เอื้อภายในและภายนอกที่สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสายสนับสนุน

๑. นโยบายด้านการบริหารที่ชัดเจน และสามารถถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ
๒. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญ
๓. ผู้บริหารองค์กรมีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคล และสามารถออกแบบระบบและวางแผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้อง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๔. อ่างอิงระเบียบราชการ และบุคลากรสายสนับสนุนให้ความร่วมมือ และมีความเข้าใจในการเข้าสู่ตำแหน่ง

ภาคผนวก

ตัวอย่างการเขียนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสายสนับสนุน

ภาพประกอบการโครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานและ
เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมดำเนินนาวาگل ชั้น ๕ อาคารพระประภคกกิจ
สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน



ภาพประกอบการโครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานและ
เพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมดำเนินนาวากล ชั้น ๕ อาคารพระประภอกกลกิจ
สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน



การประเมินเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่ง

• การประเมิน
ต่างงาน

บุคคล

• การประเมิน
เข้าสู่ตำแหน่ง