



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๗ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้บังคับข้อบังคับนี้ ให้ นายกสภาสถาบันโดยความเห็นชอบจากสภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๒๒ ภายใต้บังคับข้อ ๒๗ อายุสัญญาจ้างพนักงานให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มี ๓ ระยะ ดังนี้

(๑) หลังจากผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๒๕ ให้มีอายุสัญญาจ้างสองปี

(๒) หลังจากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๒๖(๑) ให้มีอายุสัญญาจ้างสามปี

หลังจากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๒๖(๒) พนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.บ.ส. กำหนด อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ส. กำหนด

/พนักงานที่...

พนักงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งหรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งอาจารย์ หากได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก่อนครบกำหนดอายุสัญญาจ้างตามข้อ ๒๖(๒) และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดว่าได้ทุ่มเทการปฏิบัติราชการจนบังเกิดผลดียิ่งแก่สถาบันตามที่สถาบันกำหนด อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ส. กำหนด

พนักงานที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งอาจารย์ และยังมีได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จนครบอายุสัญญาจ้างตามข้อ ๒๖(๒) ให้สถาบันต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นไปอีกเป็นระยะเวลาสัญญาจ้างห้าปี ทั้งนี้หากพนักงานผู้นั้นได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก่อนครบอายุสัญญาจ้างห้าปีดังกล่าว และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดว่าได้ทุ่มเทการปฏิบัติราชการจนบังเกิดผลดียิ่งแก่สถาบันตามที่สถาบันกำหนด อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ส. กำหนด แต่หากพนักงานผู้นั้นยังมีได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จนครบอายุสัญญาจ้างห้าปีดังกล่าว สถาบันอาจต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นอีกต่อไป ทั้งนี้ หากสถาบันจะต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นอีกต่อไป ให้สถาบันนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาเป็นรายๆ ไปว่าจะต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นในลักษณะใด

ภายใต้บังคับบทบัญญัติในข้อบังคับนี้ เงื่อนไขการจ้างและการสิ้นสุดของสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างตามแบบที่ ก.บ.ส. กำหนด และให้คณะหรือหน่วยงานที่จะจ้างพนักงานกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงานที่จะมอบหมายให้พนักงานปฏิบัติให้ชัดเจน โดยให้ถือว่าข้อตกลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างด้วย”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘

“สถาบันอาจพิจารณาเลิกสัญญาจ้างพนักงานที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ หากพนักงานผู้นั้นไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ภายในยี่สิบปีนับแต่วันผ่านการทดลองปฏิบัติงาน”



/ข้อ ๗ ความใน...

ข้อ ๗ ความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่แก้ไขเพิ่มเติมตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ มิให้นำมาใช้บังคับกับพนักงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์และอยู่ระหว่างการต่อสัญญาจ้างตามข้อ ๒๖ (๒) หรือ (๓) แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ โดยพนักงานผู้นั้นหากได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก่อนครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดว่าได้ทุ่มเทการปฏิบัติราชการจนบังเกิดผลดียิ่งแก่สถาบันตามที่สถาบันกำหนด อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ส. กำหนด แต่หากพนักงานผู้นั้นยังมิได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จนครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้สถาบันต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นไปอีกเป็นระยะเวลาสัญญาจ้างห้าปี ทั้งนี้หากพนักงานผู้นั้นได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก่อนครบอายุสัญญาจ้างห้าปีดังกล่าว และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดว่าได้ทุ่มเทการปฏิบัติราชการจนบังเกิดผลดียิ่งแก่สถาบันตามที่สถาบันกำหนด อาจได้รับการต่อสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ส. กำหนด แต่หากพนักงานผู้นั้นยังมิได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จนครบอายุสัญญาจ้างห้าปีดังกล่าว สถาบันอาจต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นอีกต่อไป ทั้งนี้ หากสถาบันจะต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นอีกต่อไป ให้สถาบันนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาเป็นรายๆ ไปว่าจะต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นในลักษณะใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ ร.ต.

(จรูญ ชูลาภ)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน