



ประกาศเจตจำนง  
สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้าพเจ้ารองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร สุรินทร์ ตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี  
สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ขอประกาศเจตจำนงต่อบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันและสาธารณชนว่าจะปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบในการปฏิบัติ  
หน้าที่ตามภารกิจตนเอง โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ  
ไม่ทุจริตแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยจะยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตให้  
เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร จะมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเสมอ  
ภาคในการบริหารงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร สุรินทร์)  
รักษาราชการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน



Announcement of Intention of Pathumwan Institute of Technology.

.....  
I, Assoc. Prof. Dr. Prayoon Surin, Acting President. Pathumwan Institute of Technology.

To announce the intention to the staff of the Pathumwan and in public that I will do my duty with honesty, transparency, accountability, consciousness and awareness according to the responsibility and duty by considering the well-being to clients and stakeholders to successfully accomplish our mission. Without corruption or self-seeking for unlawful benefits, I will uphold the principles of morality, ethics and implant honest behavior to be a part of the organizational culture. I will focus on mutual benefits by good governance, transparency and equity in administration.

Announced On Thursday 1<sup>th</sup> October 2020

(Assoc. Prof. Dr. Prayoon Surin)

Acting President

Pathumwan Institute of Technology



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เป็นสถาบันอุดมศึกษาวิชาชีพและเทคโนโลยี มีหน้าที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจ ของผู้รับบริการ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้  
**แนวปฏิบัติ**

ก. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสถาบัน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ได้โดยความ สะดวกรวดเร็ว

ข. การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

ค. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

ง. มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง

จ. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรทุกคนของสถาบัน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนบน ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเป็นสำคัญ

**แนวปฏิบัติ**

ก. ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

ข. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เสียสละ พุ่มเทในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มความสามารถ กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

ค. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนของสถาบันต้องไม่กระทำ การใดๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายในเรื่องที่ตน มีหน้าที่รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการ

/แนวปฏิบัติ...

**แนวปฏิบัติ**

ก. บุคลากรปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ข. ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

ค. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

**แนวปฏิบัติ**

ก. มีการปลูกฝัง ถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมองค์กร

ข. มีการถ่ายทอด ปลูกฝังแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว

ค. มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

**แนวปฏิบัติ**

ก. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ข. บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

ค. มีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร

**แนวปฏิบัติ**

ก. มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร สุรินทร์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน



Announcement of Pathumwan Institute of Technology  
on Honest Intention, Integrity and Transparency Promotion in the Workplace

-----

Pathumwan Institute of Technology, a professional and technology Higher Education Institution, provides educations, promotes advanced academic and practical education and pursues anti- corruption including boosting and supporting and staff at all levels to have consciousness in all kinds of anti-corruption, building transparency in working as well as effective administration. These create faith and trust for clients. To announce the intention on honest and transparency in the administration of Pathumwan Institute of Technology in order to be a practical guideline as follow:

**1. Transparency:** all agencies should be on duty with honesty, transparency and accountability.

Regulations

- a. Disclose the information of the university to clients so they can access the information rapidly.
- b. Procurement process of the university should be according to the criteria and methods as prescribed by law.
- c. Give opportunities for stakeholders to participate by contributing opinion, planning, operating, and monitoring the implementation.
- d. Have a process to address complaints and check the justice complaints.
- e. Have an outstanding regulation for protecting overlapping benefits.

**2. Accountability:** All university staff must be on conscientious with their missions and responsibilities by considering the success to clients and stakeholders.

Regulations

- a. Administrators and staff are willing to be on duty effectively.
- b. Staffs works on all correct processes according to specified rules related to their work. All must be brave and responsible while working.
- c. Administrators present their intentions in administration with honesty and accountability whenever is a mistake.

/3. Corruption-Free:...

**3. Corruption-Free:** All staff of PIT must not do any acts that show their self-seeking in unlawful benefits in their works and must serve without discrimination to every client.

Regulations

a. Staff works with no discrimination, no claim of benefits and without using a position to benefit themselves and friends.

b. Administrators at all levels do not act with policy corruption.

c. Have a strong effective process of internal checks and balances.

**4. Integrity Culture:** to develop and promote each agency to work with integrity and ethics as well as implant honest behavior for staff in an agency until it becomes the culture for that agency.

Regulations

a. Implant and transfer honest behavior to staff until it becomes a regular mode of organizational culture.

b. Transfer implant and differentiate between mutual benefits and personal benefits.

c. Determine a plan for anti- corruption.

**5. Work Integrity:** administer by focusing on mutual benefits with good governance, transparency and equity in administration.

Regulations

a. Have clear manuals or standards for working.

b. Staff has a strict work behavior as explained in work manuals and should be service- oriented with every clients.

c. Have a system, process in working that represents the transparency and work integrity.

**6. Communication in Organization:** promote the transfer of intention to staff in all the university's agencies and urge them to strictly practice this throughout the organization.

Regulations

a. There are various channels, process, patterns, methods in communication.

Transfer information in working, protection, integrity and anti-corruption promotion to all staff in all the university's agencies in order to implement it rapidly and thoroughly.

Announced on Thuday 1<sup>th</sup> October, 2020



(Assoc. Prof. Dr. Prayoon Surin)

Acting President

Pathumwan Institute of Technology