



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้
บุคลากรมีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเพื่อให้สอดคล้องกับ
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗
สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้
ความดังต่อไปนี้

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน พนักงานสถาบัน และลูกจ้างประจำ
สังกัดสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๘ ให้ผู้มีอำนาจตามในข้อ ๕ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานในสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการในสัดส่วนร้อย
ละ ๒๐

(๒) บุคลากรอื่นนอกจาก (๑) ให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานในสัดส่วนร้อยละ ๗๐ และ
พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการในสัดส่วนร้อยละ ๓๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว ตรงตามเวลาที่กำหนด ความประหยัด ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการในแต่ละประเภทตำแหน่ง

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานหรือสมรรถนะทางการบริหารแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้นำจำนวนวันลา การมาทำงานสาย ตามประกาศของสถาบัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

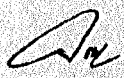
“ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมินให้สถาบันนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| คะแนน | ระดับผลการประเมิน | เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน |
|------------------------|-------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป | ดีเด่น | เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔ |
| ร้อยละ ๘๐.๐๐ ถึง ๘๙.๙๙ | ดีมาก | เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ |
| ร้อยละ ๗๐.๐๐ ถึง ๗๙.๙๙ | ดี | เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒ |
| ร้อยละ ๖๐.๐๐ ถึง ๖๙.๙๙ | พอใช้ | เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๑ |
| ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐ | ต้องปรับปรุง | ไม่เลื่อนเงินเดือน |

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ สถาบันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตามที่เห็นสมควรได้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ว่าที่ ร.ต. 
(จรูญ ชูลาก)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน