



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ สามารถประสานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เกื้อมส ีรวิธานและยกย่องของบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยอนุมัติของสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการทุกระดับชั้นที่ข้าราชการประพฤติผิดจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบัน

ข้อ ๔ จรรยาบรรณต่อตนเองสำหรับข้าราชการ มีดังนี้

(๑) ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องเหมาะสม ผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ

(๒) ข้าราชการ.....

(๒) ข้าราชการพึงใช้วิชาการและวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้แล้วให้พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

(๓) ข้าราชการพึงมีเจตคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(๔) ข้าราชการพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักความเสมอภาคและปราศจากอคติใดๆ

(๕) ข้าราชการพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

(๖) ข้าราชการพึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อสถาบันอย่างเต็มความสามารถ

(๗) ข้าราชการพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆที่จะนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง เกียรติยศ และศักดิ์ศรีของตนและเพื่อนร่วมงาน

(๘) ข้าราชการพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบันอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๕ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีดังนี้

(๑) ข้าราชการพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาาร่วมกัน ทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

(๒) ข้าราชการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามครรลองคลองธรรม

(๓) ข้าราชการพึงเป็นมิตรช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(๔) ข้าราชการพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

(๕) ข้าราชการ.....

(๕) ข้าราชการพึงละเว้นจากการนำผลงานคนอื่นมาเป็นของตน

ข้อ ๖ จรรยาบรรณต่อผู้มาติดต่องานและสังคม

(๑) ข้าราชการพึงให้บริการผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อข่งหน่วยงานหรือบุคคลที่ตนทราบว่า มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆต่อไป

(๒) ข้าราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของบุคคลทั่วไป

(๓) ข้าราชการพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับกันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามควรแก่กรณี

ข้อ ๗ ข้าราชการผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้นั้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ในกรณีที่การประพฤติผิดจรรยาบรรณตามวรรคแรกมิได้มีลักษณะเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือทำทัณฑ์บนแล้วแต่กรณี และหากข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บนให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ข้อ ๘ ในกรณีที่ข้าราชการประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตักเตือนมีคำสั่ง หรือทำทัณฑ์บนตามข้อบังคับนี้

การดำเนินการตามวรรคแรก ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งข้อเท็จจริง และให้โอกาสข้าราชการโต้แย้ง และแสดงพยานหลักฐาน

ข้อ ๙ การตักเตือน การมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บนตามข้อบังคับนี้ให้ทำเป็นหนังสือ โดยต้องระบุพฤติการณ์เรื่อรายละเอียดของการประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ชัดเจน และต้องให้ข้าราชการลงชื่อรับทราบการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดี.....

- ๔ -

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง
สถานัน เพื่อวางหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัย
ตีความและให้ถือว่าคำวินิจฉัยตีความของอธิการบดีเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)
นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า