

เอกสารแนบ ๒
แนบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ว่าด้วย การประเมินผลการสอนเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบประเมินความสามารถในการสอน

ชื่อผู้ข้อกำหนดตำแหน่งสังกัดหลักสูตร.....

คณะ..... สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้อกำหนดตำแหน่ง

☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา.....

☐ รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา.....

ประเมินความสามารถในการสอน รายวิชา..... รหัสวิชา.....

ภาคการศึกษา...../๒๕.....

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อว่าผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีการปฏิบัติในข้อนั้นๆ อยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

รายการประเมิน	ดีเด่น ๔	ดีมาก ๓	ดี ๒	พอใช้ ๑
๑. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจน และคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลลัพธ์การเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ มีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย				
๒. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีการสอนประกอบกับสื่อการสอนที่ทันสมัยต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบสอดแทรกประสบการณ์จริง ใช้คำถามเพื่อผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน หรือใช้สื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (digital interactive media)				
๓. มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจารณญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (lifelong learner)				
๔. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน				
๕. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง				
๖. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม				
๗. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน อุปกรณ์ และสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (digital Interactive media) ที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น				
๘. มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (interpersonal skill) ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ (adaptability) และรับความคิดเห็น				
๙. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน				
คะแนนรวม				
คะแนนรวมทั้งสิ้น				
คะแนนรวมเฉลี่ย (คะแนนรวมทั้งสิ้น/๙)				

ความเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....อนุกรรมการประเมินผลการสอน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ:

๑. ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องได้คะแนนประเมินความสามารถในการสอนระดับชำนาญในการสอนขึ้นไป

๒. ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องได้คะแนนประเมินความสามารถในการสอนระดับชำนาญพิเศษในการสอนขึ้นไป

เกณฑ์ประเมิน

คะแนน	๓.๒๖ – ๔.๐๐	อยู่ในระดับ เชี่ยวชาญ
คะแนน	๒.๕๑ – ๓.๒๕	อยู่ในระดับ ชำนาญพิเศษ
คะแนน	๑.๗๖ – ๒.๕๐	อยู่ในระดับ ชำนาญ
คะแนน	๑.๐๐ – ๑.๗๕	อยู่ในระดับ พอใช้