



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3 (พ.ศ.2561-2565) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งปัจจุบันการทุจริตและประพฤติมิชอบยังคงเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยซึ่งเป็นเหตุให้ความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานในร่วมกำกับติดตามการประเมิน ITA ได้ให้ความสำคัญกับการประเมินนี้

โดยสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา ให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้น ซึ่งได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการให้เข้ากับสภาวะการณ์ในปัจจุบันประเทศไทยประสบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 19 (COVID19) เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สามารถดำเนินกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันต่อไป และได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ 1 เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
1. บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถาบัน	บันทึกข้อตกลงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำนวน 1 ฉบับ	สถาบันและหน่วยงานภายใน	120 วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถาบัน	ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถาบัน 1 ฉบับ	สถาบันและหน่วยงานภายนอก	90 วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน	บันทึกข้อตกลงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำนวน 1 ฉบับ	สถาบันและหน่วยงานภายใน	90 วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
4. มาตรการป้องกันการรับสินบน	ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน 1 ฉบับ	สถาบันและหน่วยงานภายนอก	90 วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
5. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน 1 ฉบับ	สถาบันและหน่วยงานภายนอก	90 วัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
6. โครงการส่งเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมร่วมกันในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80	บุคลากรของสถาบัน	1 ม.ค.66-31 มี.ค.66	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
7. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. คณะกรรมการบริหารสถาบันและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการร้อยละ 90 2. คณะกรรมการบริหารสถาบันและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจในภาระหน้าที่การดำเนินงานร้อยละ 90	บุคลากรของสถาบัน	1 ม.ค.66-31 มี.ค.66	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบัน
8. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมการไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของสถาบัน	1. ร้อยละ 100 ของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ทุกหน่วยงานของสถาบัน	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา

วัตถุประสงค์ 2 เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ แก่บุคลากรและนักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
1. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินชีวิตในยุคโควิด 19	1. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการร้อยละ 70 ทั้งในรูปแบบ online และ onsite 2. นักศึกษามีความเข้าใจในการดำเนินชีวิตในยุคโควิด 19 ร้อยละ 80	นักศึกษา	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
2. กิจกรรมส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร	1. กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างน้อย 1 กิจกรรม 2. บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลร้อยละ 90	บุคลากร	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากร สถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์บูรณาการการทำงานของสถาบันร่วมกับภายนอกสร้างเสริมการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ 3 เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างสถาบัน และหน่วยงานภายนอก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านวินัยการเงินการคลัง” จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	1. จำนวนบุคลากรภายในสถาบันฯ มากกว่าร้อยละ 70 2. มีความรู้ความเข้าใจ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ร้อยละ 70	บุคลากรทั้งสถาบัน	22 ธันวาคม 2565	55,000 บาท	ทุกหน่วยงาน
2. โครงการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางข้อมูลข่าวสารในหน้า web site ของสถาบัน	1. มีการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องอย่างน้อย 1 ระบบ	ฝ่ายพัสดุ และหน่วยงานภายนอก	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายพัสดุ

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี