



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

OPEN TO TRANSPARENCY

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ITA 2566



ระดับระดับประเทศ ITA 2021



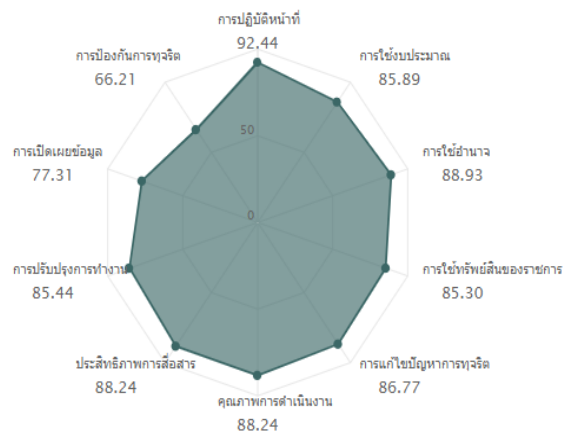
คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

81.25 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.44
2	การใช้งบประมาณ	85.89
3	การใช้อำนาจ	88.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.77
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.24
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.44
9	การเปิดเผยข้อมูล	77.31
10	การป้องกันการทุจริต	66.21

คะแนนสูงสุด 92.44 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 66.21 คะแนน



ระดับระดับประเทศ

ITA 2022



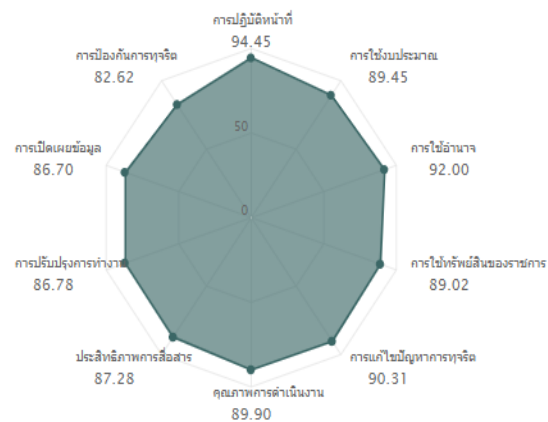
คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

87.57 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.45
2	การใช้งบประมาณ	89.45
3	การใช้อำนาจ	92.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.02
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.31
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.90
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.28
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.78
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.70
10	การป้องกันการจัด	82.62

คะแนนสูงสุด

94.45

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

82.62

คะแนน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



76.33
คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	87.87
2	คุณภาพการดำเนินงาน	83.24
3	ค่าใช้จ่าย	82.66
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.81
5	การปรับปรุงการทำงาน	78.73
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.58
7	การใช้งบประมาณ	77.35
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.72
9	การเปิดเผยข้อมูล	71.63
10	การป้องกันการทุจริต	68.75

คะแนนสูงสุด	87.87	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	68.75	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------



รายละเอียดผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

• IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

80.24 คะแนน

• EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

80.59 คะแนน

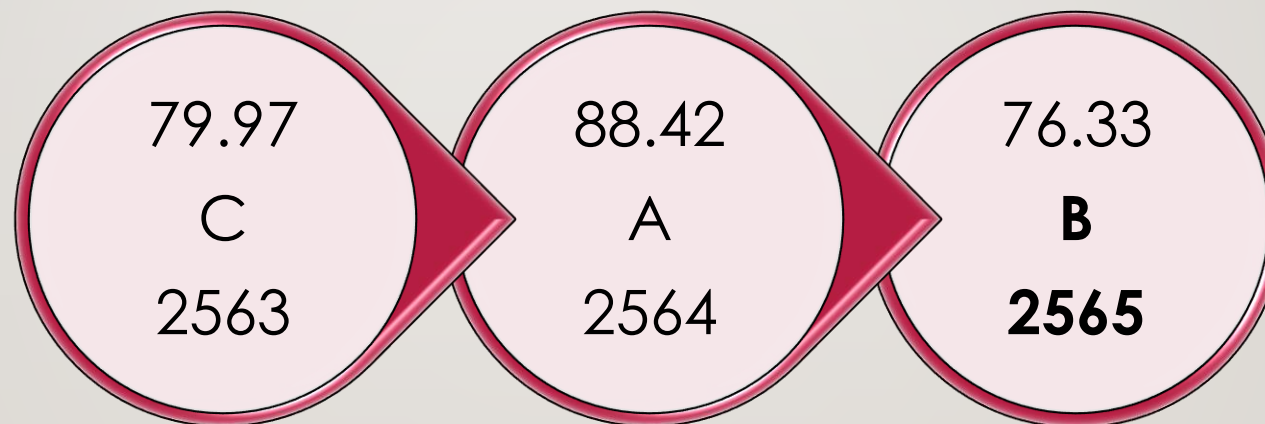
• OIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

70.19 คะแนน













วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2564	
	การปฏิบัติหน้าที่ 87.50
	การใช้งบประมาณ 79.45
	การใช้อำนาจ 86.41
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ 78.72
	การแก้ปัญหาการทุจริต 74.79

2565	
	การปฏิบัติหน้าที่ 87.87
	การใช้งบประมาณ 77.35
	การใช้อำนาจ 82.66
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ 78.58
	การแก้ปัญหาการทุจริต 74.72



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2564	
คุณภาพการดำเนินงาน	80.54
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.36
การปรับปรุงการทำงาน	79.15
การเปิดเผยข้อมูล	100.00
การป้องกันการทุจริต	100.00

2565	
คุณภาพการดำเนินงาน	83.24
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.81
การปรับปรุงการทำงาน	78.79
การเปิดเผยข้อมูล	71.63
การป้องกันการทุจริต	68.75



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O2 ข้อมูลผู้บริหาร > ไม่ผ่านการประเมิน > ข้อมูลไม่ครบถ้วน
- O8 Q&A > ไม่ผ่านการประเมิน > ข้อมูลยังไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี > ไม่ผ่านการประเมิน > ขาดข้อมูลของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน > ไม่ผ่านการประเมิน > ข้อมูลยังไม่ครบองค์ประกอบที่ต้องมีการรายงานกำกับติดตาม
- O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี > ไม่ผ่านการประเมิน > ขาดข้อมูลของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน > ไม่ผ่านการประเมิน > ข้อมูลยังไม่ครบองค์ประกอบ
- O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี > ไม่ผ่านการประเมิน > ขาดข้อมูลของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > ไม่ผ่านการประเมิน > ข้อมูลยังไม่ครบองค์ประกอบ
- O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี > ไม่ผ่านการประเมิน > ขาดข้อมูลของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี > ไม่ผ่านการประเมิน > ขาดข้อมูลของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ



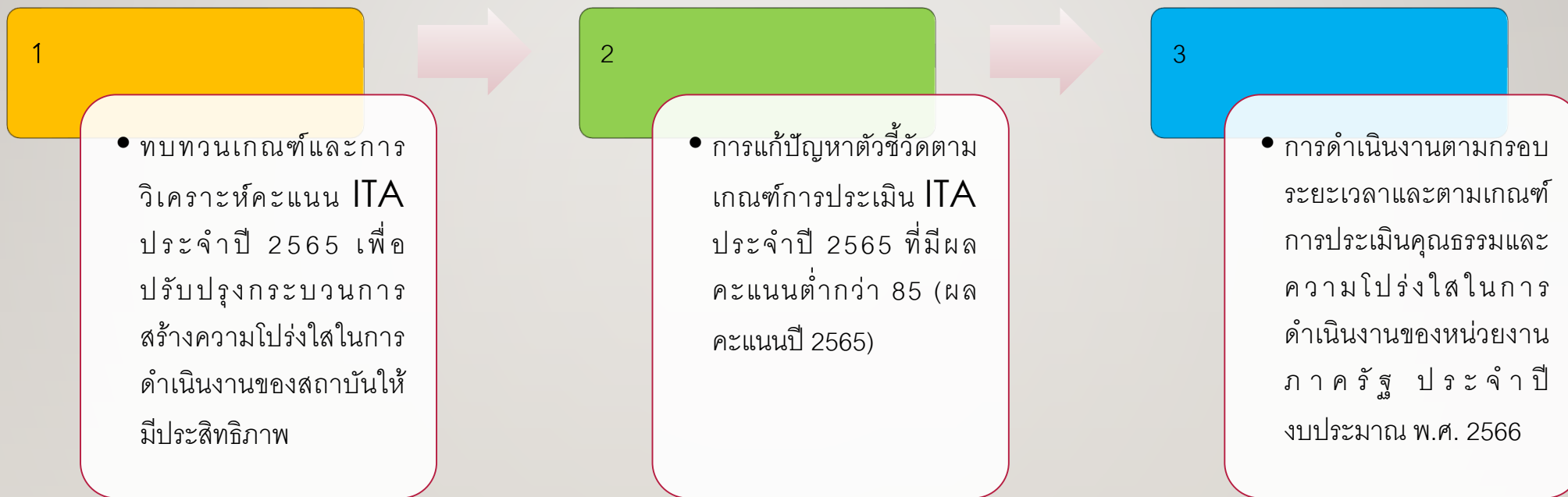
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน > ไม่ผ่านการประเมิน > ข้อมูลยังไม่ครบองค์ประกอบ ไม่สอดคล้องกับ O42



แผนการทบทวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





วิธีดำเนินการ พร้อมหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑

- การชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2566 จากสำนักงาน ป.ป.ช.
 - การประชุมเพื่อทบทวนผลการประเมินในปี 2565 เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ เพื่อสร้างภาพโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
- ผู้รับผิดชอบตัว คณะกรรมการฯ

๒

- แจกหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และตัวชี้วัด รวมทั้งนโยบาย/แนวปฏิบัติต่างๆ ให้ทุกสำนัก/ศูนย์/กอง/ฝ่าย ได้รับทราบ และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน
 - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น
 - เผยแพร่ผลงานของสถาบัน หรือข้อมูลสาธารณะควรรับทราบอย่างชัดเจน
- ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการฯ

๓

- การลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS
 - การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ในการประเมิน (จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก)
 - การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 - การตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- ผู้รับผิดชอบ Admin



แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน ประจำปี 2564	ระดับคะแนน ประจำปี 2565	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้งบประมาณ	79.45	77.35	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานต่างๆ มีการเปิดเผยและให้บุคคลากรภายในสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	คณะกรรมการ บริหาร
การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	78.72	78.58	- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้มีกระบวนการขออนุญาตชัดเจนสามารถตรวจสอบได้	คณะกรรมการ ITA
การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	74.79	74.72	- มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกได้	คณะกรรมการ ITA
ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	80.36	79.81	. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	คณะกรรมการ บริหาร



แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน ประจำปี 2564	ระดับคะแนน ประจำปี 2565	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงการทำงาน	79.15	78.73	- การเปิดเผยข้อมูลการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้ชัดเจน	คณะกรรมการบริหาร
การเปิดเผยข้อมูล	100.00	71.63	- การนำข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะให้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้จากบุคคลทั้งภายในและภายนอกสถาบัน	คณะกรรมการ ITA
การป้องกันการทุจริต	100.00	68.75	- การเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบชัดเจน และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการป้องกันการทุจริตต่างๆ ภายในหน่วยงาน เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการ ITA



แนวทางการกำกับติดตาม

ตัวชี้วัด	วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
การใช้งบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินงานให้วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของแต่ละงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างทันที	รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ITA และคณะกรรมการบริหารสถาบันทราบ	คณะกรรมการ ITA
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การอบรมและรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารทราบ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	รายงานคณะกรรมการ ITA และคณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ITA
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ทบทวนแผนการป้องกันการทุจริต แผนการบริหารความเสี่ยง ติดตามรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ	รายงานคณะกรรมการ ITA และคณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ITA



แนวทางการกำกับติดตาม

ตัวชี้วัด	วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงการทำงาน	มีการจัดอบรมการให้บริการด้วยใจ แก่พนักงาน บุคลากร หน่วยงาน ต่างๆ	การจัดอบรมและรายงานผลการ ดำเนินงาน	สำนักงานอัยการบดี
การเปิดเผยข้อมูล	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของดำเนินการและ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน 12 เดือนให้ผู้บริหารทราบ	รายงานคณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ITA
การป้องกันการทุจริต	ทบทวนแผนการป้องกันการทุจริต แผนการบริหารความเสี่ยง ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานต่างๆ	รายงานคณะกรรมการ ITA และ คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ITA