



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๙ และข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๔๙ พนักงานสถาบันตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มีสถานะพนักงานตามสัญญาจ้างแบบประจำอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้

พนักงานตามวรรคแรกที่ยังมิได้รับการต่อสัญญาจ้างจากสถาบัน ให้มีผลไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ การต่อสัญญาจ้างพนักงานดังกล่าวไม่ว่าจะเป็นการต่อสัญญาจ้างครั้งใด ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันพิจารณากำหนดเป็นการเฉพาะราย และให้ถือว่าเป็นการต่อสัญญาจ้างโดยชอบด้วยข้อบังคับนี้

ข้อ ๕๐ พนักงานสถาบันตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มีสถานะพนักงานตามสัญญาจ้างแบบไม่ประจำและลูกจ้างสถาบันที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับจะมีสถานะเป็นบุคลากรประเภทใดในสถาบัน ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันกำหนด

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.บ.ส. พิจารณาเสนอความเห็นต่อสภาสถาบันภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ว่าที่ ร.ต.

(จรูญ ชูลาภ)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

หลักการและเหตุผล โดยที่ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ มิได้กำหนดบทบัญญัติไว้ว่า พนักงานสถาบันตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ จะเป็นพนักงานตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ ประการใด อีกทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการการต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตามข้อบังคับทั้งสองฉบับมิได้กำหนดไปในแนวทางเดียวกัน และมีได้กำหนดว่าในวันที่ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ จะนับเวลาตามสัญญาจ้างฉบับเดิมของพนักงานดังกล่าวให้ต่อเนื่องด้วยวิธีใด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้