



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง  
และการเปลี่ยนระดับตำแหน่งของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน  
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เรียบร้อย และมีความคล่องตัว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและและเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง คณะ ศูนย์ หน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งกองและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่ากองในสำนักงานอธิการบดี

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันและเป็นตำแหน่งที่อยู่ในระดับเดียวกัน

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งพนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่น ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทก็ได้โดยการตัดโอนไปทั้งกรอบตำแหน่งและอัตราจ้าง

“การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง” หมายถึง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง และสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือน และพนักงานสถาบัน สังกัดสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“ก.บ.ส.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่งต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง และจำนวนบุคลากรที่พึงมีในสถาบัน ภาระงานของหน่วยงานรวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยคำนึงถึงความสามารถ ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๓ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้บังคับในการเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งของบุคลากร

/ข้อ ๔ การเปลี่ยน...

ข้อ ๔ การเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรให้ทำได้ทุกกรณีทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) การเปลี่ยนตำแหน่งผู้ที่ขอเปลี่ยน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่จะขอเปลี่ยน

(๒) การเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่งด้วย

(๓) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อทดแทนและไม่เป็นเหตุผลให้มีการเพิ่มงบประมาณในส่วนงบบุคลากร ยกเว้นกรณีที่เป็นนโยบายสำคัญ หรือเร่งด่วนของสถาบัน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ส.

(๔) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(๕) การเปลี่ยนตำแหน่งต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระหน้าที่หลักของหน่วยงานที่เปลี่ยนตำแหน่ง

(๖) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ กรณีผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ

ข้อ ๕ เมื่อมีการเสนอขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่งหรือการตัดโอนตำแหน่งบุคลากรให้ ก.บ.ส. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการกลั่นกรองการเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งบุคลากร ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการที่กำกับดูแลหน่วยงานที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอตัดโอนตำแหน่ง สังกัดอยู่ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการจำนวน ๒ คน โดยคำแนะนำของอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๕ มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา กลั่นกรอง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งเสนอ ก.บ.ส. พิจารณา

## หมวดที่ ๒

### การเปลี่ยนตำแหน่ง

.....

ข้อ ๗ พนักงานผู้ใดประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่งให้ยื่นหนังสือตามแบบที่สถาบันกำหนด ตามเอกสารแบบท้ายประกาศนี้ ต่อต้นสังกัด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาเสนอความเห็นแล้ว เสนอต่อสถาบัน ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๘ เมื่อหน่วยงานต้นสังกัดได้รับหนังสือตามข้อ ๗ แล้วให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นแล้ว เสนอความเห็นต่อสถาบัน พิจารณาเสนอให้ ก.บ.ส. แต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ ดำเนินการกลั่นกรองการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งให้แล้วเสร็จ เพื่อเสนอความเห็นต่อสถาบันพิจารณานำเสนอ ก.บ.ส. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๐ เมื่อ ก.บ.ส. ให้ความเห็นการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรแล้วให้อธิการบดีมีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งให้บุคลากรผู้นั้น ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.ส. ให้ความเห็น

/หมวดที่ ๓...

หมวดที่ ๓  
การตัดโอนตำแหน่ง

.....  
ข้อ ๑๑ การตัดโอนตำแหน่งบุคลากรระหว่างหน่วยงานในสถาบันให้ดำเนินการตามข้อ ๗ ถึงข้อ ๑๐ โดยอนุโลม

หมวดที่ ๔  
การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

.....  
ข้อ ๑๒ กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรกลับเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๓๔ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้  
ในกรณีมีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้เสนอ ก.บ.ส. พิจารณา และให้ถือคำวินิจฉัยของ ก.บ.ส. เป็นที่สุด

หังนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.เสถียร ชาญสุศรีรัตน์)  
อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน