



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้บุคลากรมีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน พนักงานสถาบัน และลูกจ้างประจำสังกัดสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้ผู้มีอำนาจตามในข้อ ๕ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานในสัดส่วนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐

(๒) บุคลากรอื่นนอกจาก (๑) ให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานในสัดส่วนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการในสัดส่วนร้อยละ ๓๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว ตรงตามเวลาที่กำหนด ความประหยัด ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการในแต่ละประเภทตำแหน่ง

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานหรือสมรรถนะทางการบริหารแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้นำจำนวนวันลา การมาทำงานสาย ตามประกาศของสถาบัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมินให้สถาบันนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับผลการประเมิน	เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	ดีเด่น	เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๔
ร้อยละ ๘๐.๐๐ ถึง ๘๙.๙๙	ดีมาก	เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓
ร้อยละ ๗๐.๐๐ ถึง ๗๙.๙๙	ดี	เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒
ร้อยละ ๖๐.๐๐ ถึง ๖๙.๙๙	พอใช้	เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๑
ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	ต้องปรับปรุง	ไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ สถาบันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตามที่เห็นสมควรได้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ว่าที่ ร.ต.



(จรูญ ชูลาก)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน